



دستور العمل

انتصاب و برکناری معاونین، مدیران و سرپرستان

صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر

قابستان ۱۴۰۱

دستورالعمل انتصاب و برکناری معاونین ، مدیران و سرپرستان صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر

ماده ۱- اهداف :

انتخاب و انتصاب در هر یک از پست های مدیریتی یا سرپرستی علاوه بر داشتن شرایط عمومی ، مستلزم احراز تخصص فنی ، توانمندی و لیاقت فرد در انجام وظایف مدیریتی (هدایت و رهبری ، برنامه ریزی ، تصمیم گیری ، سازماندهی ، هماهنگی و نظارت) از طریق سنجش و ارزیابی عملکرد فرد در مشاغل و سمت های قبلی صورت می گیرد .

ماده ۲- دایره شمول :

مدیران و سرپرستان صندوق در سه سطح زیر طبقه بندی و مشمول این دستورالعمل می باشند :

سطح یک- مدیران ارشد : شامل معاونین مدیر عامل .

سطح دو- مدیران میانی : شامل مدیران کل ستادی و استانی و معاونین مدیر کل .

سطح سه- سرپرستان : شامل رؤسای ادارات و رؤسای گروه .

تبصره : عناوینی که در این بند ذکر نگردیده است و یا در ساختار جدید ایجاد می گردد به پیشنهاد شورای ب.ا.ا و تأیید مدیر عامل و با تصویب هیأت مدیره در یکی از سطوح فوق همتراز می گردد .

ماده ۳- شرایط عمومی تخصصی انتخاب و انتصاب در پست های مدیریتی و سرپرستی به شرح جدول زیر می باشد :

ردیف	معیارهای عمومی انتصاب	مدرک تحصیلی	نوع استخدام	تجربه خدمتی دولتی و یا غیردولتی	تجربه در سمت های مدیریتی	دوره های آموزشی
۱	معاونین مدیرعامل صندوق (ارشد)	لیسانس و بالاتر	ثابت / قراردادی	۶ سال	۳ سال سابقه مدیریتی	گذراندن دوره های آموزشی مورد نیاز مدیران در حین خدمت
۲	مدیران کل ستادی و استانی و معاونین آنان (میانی)	لیسانس و بالاتر	ثابت / قراردادی	۴ سال	۲ سال	گذراندن دوره های آموزشی مورد نیاز مدیران در حین خدمت
۳	رؤسای گروه ، قسمت و اداره (پایه)	لیسانس و بالاتر	ثابت / قراردادی	۲ سال	-	گذراندن دوره های آموزشی مورد نیاز مدیران در حین خدمت

ماده ۴- صندوق مکلف است علاوه بر احراز شرایط عمومی، تخصصی و فنی فرد مورد نظر، صلاحیت اخلاقی و رفتاری وی را از مراجع ذیصلاح استعلام نماید .

معاون مدیرعامل
عاطفه محمدی نژاد

مدیرعامل
علی محمدی

رئیس هیأت مدیره
سید علی محمدی

رئیس هیأت مدیره
سید علی محمدی



سندوق برابری زن و مرد

ماده ۵- انتصاب و برکناری مدیران ستادی و استانی، معاونین مدیرعامل صندوق، توسط مدیر عامل صندوق خواهد بود.

تبصره ۱- انتصاب و برکناری مدیرکل دفتر مدیرعامل و مدیرحراست با تأیید مدیرعامل و مراجع ذیصلاح خواهد بود.

تبصره ۲- مدت دوره مدیریت چهار سال می باشد. تمدید یا برکناری آنان با رعایت ماده ۵ بلامانع است.

ماده ۶- انتصاب و برکناری سایر سطوح به پیشنهاد مقام بلافصل و تأیید مدیر مربوط خواهد بود.

ماده ۷- تصدی پست های سازمانی مدیریتی و سرپرستی در موارد خاص از میان کارکنان قراردادی (تمام وقت) با داشتن شرایط عمومی و تخصصی با نظر مدیرعامل بلامانع است. در هر حال انتصاب کارکنان قراردادی (تمام وقت) و مأمورین از سایر دستگاه های اجرایی نباید از ۲۰٪ پست های مدیریتی و سرپرستی در تشکیلات ستادی و استانی صندوق تجاوز نماید.

ماده ۸- شیوه برکناری مدیران :

معیارهای کلی برکناری مدیران به شرح ذیل می باشد :

۱ - حکم قطعی مراجع قضایی و یا هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری ، مبنی بر محکومیت به تنزل مقام یا محرومیت از انتصاب به پستهای مدیریتی در دستگاه های اجرایی .

۲ - کسب امتیاز ارزیابی عملکرد کمتر از ۸۵٪ کل امتیازات در دو سال متوالی .

۳ - طی نکردن دوره های آموزشی حین خدمت بدون عذر موجه.

تبصره: طی کردن دوره های آموزشی بدو انتصاب منوط به تدوین و ابلاغ نظامنامه آموزشی ویژه مدیران صندوق می باشد.

۴ - از دست دادن یکی از شرایط عمومی یا اختصاصی انتصاب یا شرایط احراز مندرج در شرح شغل مربوط به پست ملورد تصدی .

۵ - بیماری به تشخیص پزشک معتمد صندوق .

۶ - ناتوانی در انجام وظایف به تشخیص مقام مافوق و تأیید مدیرعامل صندوق.

۷ - حذف پست مدیر به دلیل تغییرات ساختاری .

۸ - درخواست کتبی مدیر با ارایه دلایل مؤثر و تأیید دلایل از سوی مقام پیشنهاد دهنده پست و صادر کننده حکم .

ماده ۹- مسئولیت اجرای این دستورالعمل به عهده مدیر عامل و مدیران ذیربط و نظارت بر حسن انجام آن بر عهده هیأت مدیره می باشد .

این دستورالعمل در ۹ ماده و ۴ تبصره به تصویب هیأت مدیره صندوق رسیده و از تاریخ ۱۴۰۱/۰۱/۰۱ لازم الاجرا می باشد.

عاطفه حسینی نوری

فلاحی

سید

